PATVIRTINTA
Šiaulių miesto pedagoginės psichologinės
tarnybos direktoriaus 2024 m. gruodžio 31 d.
įsakymu Nr. V1-62

ŠIAULIŲ MIESTO PEDAGOGINĖS PSICHOLOGINĖS TARNYBOS 2025-2027 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šiaulių miesto peagoginės psichologinės tarnybos (toliau – Tarnyba) korupcijos prevencijos programos (toliau – Programa) tikslas – užtikrinti korupcijos prevenciją, atskleisti ir kompleksiškai šalinti priežastis bei prielaidas korupcijai įstaigoje atsirasti ir plisti.
2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022-2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarko aprašo patvirtinimo“, sociologinių tyrimų rezultatais ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.
3. Programoje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos yra apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose.
4. Programa siekiama paskatinti visuomenę reikšti nepakantumą korupcijai, sustiprinti visuomenės paramą korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti, užtikrinti glaudesnį Tarnybos bendradarbiavimą su vyriausybinėmis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, kitais asmenimis, ginant prigimtines ir kitas bendras žmogaus teises ir laisves.
5. Programa įgyvendinama pagal Programos įgyvendinimo priemonių planą, kuris nustato įgyvendinimo priemones, jų vykdymo terminus, vykdytojus ir yra neatskiriama šios Programos dalis.
6. Programa parengta 2025-2027 metų laikotarpiui.

II SKYRIUS
TARNYBOS VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIU POŽIŪRIU

7. Tarnybos aplinkos analizė atliekama vadovaujantis institucinio strateginio planavimo aplinkos analizės principais ir apima išorinių ir vidinių veiksnių, grėsmių ir galimybių analizę.
8. Išorinės korupcijos prielaidos:
   8.1. socialinės (nedarbas, santykinai maži specialistų ir kitų darbuotojų atlyginimai, netobula motyvacinė karjeros sistema viešajame sektoriuje);
   8.2. teisinės (Lietuvos Respublikos švietimo sistemos kokybės sistemų ir reglamentų stoka, teisės aktų netobulumas ir dažnas jų keitimas);
   8.3. institucinės (motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas);
   8.4. visuomenės pilietiškumo stoka (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaringumas, piliečių pasyvumas antikorupcinėje veikloje);
   8.5. išorinių veiksnių įtaka (įstaigos atliekami viešieji pirkimai).
9. Vidinės korupcijos pasireiškimo prielaidos:
   9.1. viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija nepakankamai paremta privačių interesų deklaracijų duomenų analize, rekomendacijomis, nusišalinimu;
   9.2. elektroninio valdymo trūkumai (nepakankamas modernių informcinių technologijų naudojimas administracinėms ir viešosioms paslaugoms teikti).

III SKYRIUS
PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

10. Programos tikslai:
    10.1. įgyvendinti veiksmingą antikorupcinių priemonių sistemą Tarnyboje;
    10.2. šalinti prielaidas, kurios sudaro galimybes Tarnybos darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi savanaudiškiems tikslams;
    10.3. užtikrinti Tarnybos veiklos viešumą ir reagavimą į interesantų nuomonę;
    10.4. plėtoti antikorupcinę kultūrą, į antikorupcinę veiklą įtraukti bendruomenę, didinti visuomenės pasitikėjimą Tarnyba.
11. Programos uždaviniai:
    11.1. formuoti ir vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką Tarnyboje, vykdyti numatytas programos įgyvendinimo priemones;
    11.2. didinti darbuotojų ir klientų sąmoningumą apie korupcijos prevenciją;

11.3. informuoti darbuotojus ir visuomenę apie Tarnyboje vykdomą antikorupcinę veiklą;

11.4. didinti darbuotojų patikimumą, lojalumą, sąmoningumą, principingumą, motyvuojant juos neimti, neduoti kyšio, pranešti apie korupciją;

11.5. užtikrinti efektyvią korupcijos prevencijos, priežiūros vykdymo ir kontrolės sistemą Tarnyboje;

11.6. užtikrinti informacijos apie Tarnyboje teikiamas paslaugas viešumą, skaidrumą ir atskaitingumą.

IV SKYRIUS
KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

12. Korupcijos prevencijos tikslas - korupcijos priežasčių, sąlygų nustatymas, atskleidimas ir šalinimas, sudarant Tarnyboje korupcijos prevencijos priemonių planą, taip pat poveikį asmenims, siekiant juos atriboti nuo korupcinių veiksmų.
13. Korupcijos prevencijos priemonės:

13.1. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas;

13.2. darbuotojų mokymas ir informavimas apie korupcijos programos įgyvendinimą Tarnyboje ir taikomas prevencijos priemones;

13.3. dirbančių asmenų privačių ir viešųjų interesų derinimo užtikrinamas Tarnyboje, įgyvendinat Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymą;

13.4. visuomenės įtraukimas į Tarnybos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą. Skatinti bendruomenę pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus ar mėginimą juos daryti Tarnybos aplinkoje, sudaryti sąlygas apie tai pranešti telefonu ar interneto ryšiu. Informaciją analizuoti pagal skundų nagrinėjimo tvarką;

13.5. įstatymų nustatytos kitos korupcijos prevencijos priemonės.

V SKYRIUS
PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI

14. Programos rezultatyvumas (pasiekti tikslai ir uždaviniai) vertinamas kiekybės ir kokybės rodikliais:

14.1. didėjančiu nepakantumu korupcijai;

14.2. įvykdytų ir neįvykdytų programos priemonių skaičiumi;

14.3. programos priemonių įgyvendinimu nustatytais terminais;

14.4. anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio veiksmus skaičiaus ir pranešimų, kuriuos ištyrus pasitvirtino korupcinio pobūdžio veikos, skaičiumi;

14.5. viešai skelbiamų pranešimų apie korupcijos prevencijos priemones didėjimu kiekvienais programos įgyvendinimo metais;

14.6. antikorupciniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičiumi.

VI SKYRIUS
SIEKIAMI REZULTATAI

15. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.
16. Padidintas nepakantumas korupcijai.
17. Patobulintas korupcijos prevencijos organziavimas ir vykdymas Tarnyboje.
18. Padidėjęs visuomenės pasitikėjimas Tarnyba.

VII SKYRIUS
PROGRAMOS ADMINISTRAVIMAS

19. Už savivaldybės antikorupcinės politikos įgyvendinimą Tarnyboje atsako direktorius. Kovos su korupcija programą rengia, jos įgyvendinimą organizuoja ir vykdo Tarnybos direktorius ir jo paskirtas darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją Tarnyboje.
20. Programos priemonių vykdytojai yra Tarnybos darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

VIII SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Programa įgyvendinama pagal Programos įgyvendinimo priemonių planą (1 priedas).
22. Programa ir Programos priemonių įgyvendinimo planas skelbiamas Tarnybos internetinėje svetainėje.
23. Tarnybos bendruomenė, visi suinteresuoti juridiniai ir fiziniai asmenys gali teikti pasiūlymus Tarnybos direktoriui, dėl programos pakeitimo ar papildymo.
24. Atsižvelgiant į antikorupcinių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų ir asmenų išvadas ir rekomendacijas, sociologinių tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją, programa gali būti keičiama, papildoma.

_____

1 priedas

ŠIAULIŲ MIESTO PEDAGOGINĖS PSICHOLOGINĖS TARNYBOS
2025-2027 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Laukiamas rezultatas	Vykdymo laikas	Vykdytojas / Atsakingas asmuo
1.	Patvirtinti Tarnybos Korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą 2025–2027 metams.	Įgyvendinti veiksmingą antikorupcinių priemonių sistemą Tarnyboje.	Patvirtinta programa ir priemonių planas 2025–2027 metams.	2024 m. gruodis	Direktorius
2.	Korupcijos prevencijos programos pristatymas ir programos skelbimas progimnazijos tinklalapyje.	Siekti išvengti korupcijos pasireiškimo atvejų. Informuoti bendruomenę apie Tarnyboje vykdomą korupcijos prevencijos programą.	Tarnybos bendruomenės supažindinamas su korupcijos prevencija.	Iki 2025 m. sausio 17 d. paskelbti dokumentą Tarnybos interneto svetainėje.	Direktorius ir atsakingas asmuo.
3.	Dalyvauti / organizuoti seminarus (mokymus) Tarnybos darbuotojams korupcijos prevencijos temomis.	Stiprinti darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinimą.	Tarnybos darbuotojų informavimas apie korupcijos prevencijos sistemą ir konkrečias prevencines priemones.	2025–2027 m.	Direktorius ir atsakingas asmuo.
4.	Sudaryti galimybę interesantams išreikšti savo nuomonę apie Tarnybos darbuotojų veiksmus.	Išsiaiškinti priežastis ir trūkumus.	Pranešėjų apie galimas korupcijos apraiškas Tarnyboje pranešimų priėmimas.	2025–2027 m.	Direktorius ir atsakingas asmuo.

5.	Kontroliuoti ir koordinuoti Tarnybos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą, prireikus teikti siūlymus įstaigos vadovui dėl jos tikslinimo.	Tobulinti programą.	Savalaikė priemonių vykdymo kontrolė užtikrins priemonių vykdymą nustatytais terminais.	Kartą per metus.	Direktorius ir atsakingas asmuo.
6.	Priimant darbuotoją į darbą ir jį atleidžiant iš darbo vadovautis galiojančiais teisės aktais.	Užtikrinti skaidrų darbuotojų priėmimą į darbą ir atleidimą.	Asmens patikimumo įvertinimas ir mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė Tarnyboje.	Prieš skiriant į pareigas ir atleidžiant iš pareigų.	Direktorius
7.	Teikti direktoriaus metinę veiklos ataskaitą Šiaulių miesto savivaldybės Merui ir ją viešinti Tarnybos interneto svetainėje.	Supažindinti Tarnybos bendruomenę.	Bendruomenė bus supažindinta su Tarnybos direktoriaus metine veikla.	Kartą per metus.	Direktorius.
8.	Skelbti Tarnybos darbuotojų atlyginimų vidurkius Tarnybos interneto svetainėje.	Didinti visuomenės pasitikėjimą.	Padidės bendras pasitikėjimas Tarnybos veikla.	Kartą per ketvirtį.	Direktorius.
9.	Gautų pranešimų apie galimos korupcijos apraiškas Tarnyboje analizė ir veiksmai prieš korupciją.	Reaguoti į pranešimus apie korupciją.	Bendro pasitikėjimo Tarnybos veikla didinimas. Bendruomenės skatinimas pranešti apie pasitaikančias korupcijos apraiškas.	Pagal gautus pranešimus	Direktorius ir atsakingas asmuo.
10.	Bendruomenės informavimas apie nustatytas darbuotojų korupcijos apraiškas, korupcinių teisės pažeidimo tyrimą.	Informuoti bendruomenę.	Bendro pasitikėjimo Tarnybos veikla didinimas. Bendruomenės skatinimas pranešti apie pasitaikančias korupcijos apraiškas.	Pagal gautus pranešimus	Direktorius.