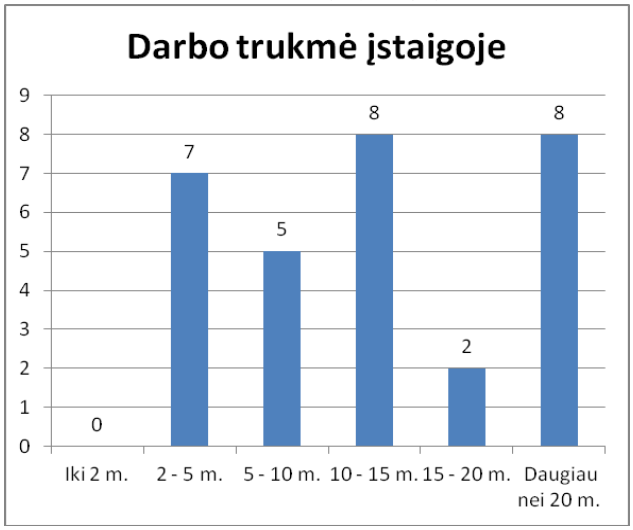
ŠIAULIŲ MIESTO PEDAGOGINĖS PSICHOLOGINĖS TARNYBOS DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI INDEKSO NUSTATYMO TYRIMO ATASKAITA

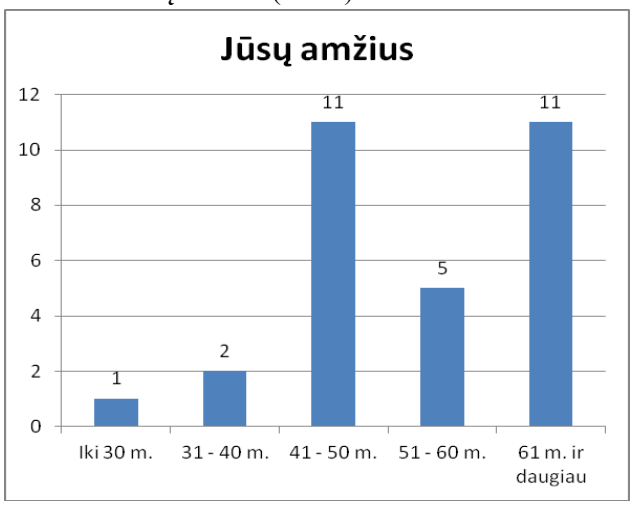
Siekiant stiprinti Šiaulių miesto pedagoginės psichologinės tarnybos (toliau – Tarnyba) darbuotojų sąmoningumą ir atsakomybę už įstaigos skaidrios aplinkos kūrimą 2026 m. gegužės 18 - 29 d. buvo atliktas darbuotojų tolerancijos korupcijai indekso nustatymo tyrimas. Anonimiškai tyrime dalyvavo 30 respondentų (100% visų darbuotojų). Tyrimo tikslas – įvertinti darbuotojų požiūrį į korupcijos prevenciją ir nustatyti tolerancijos korupcijai lygį.

1 schema. **Darbo trukmė šioje įstaigoje** (N=30).



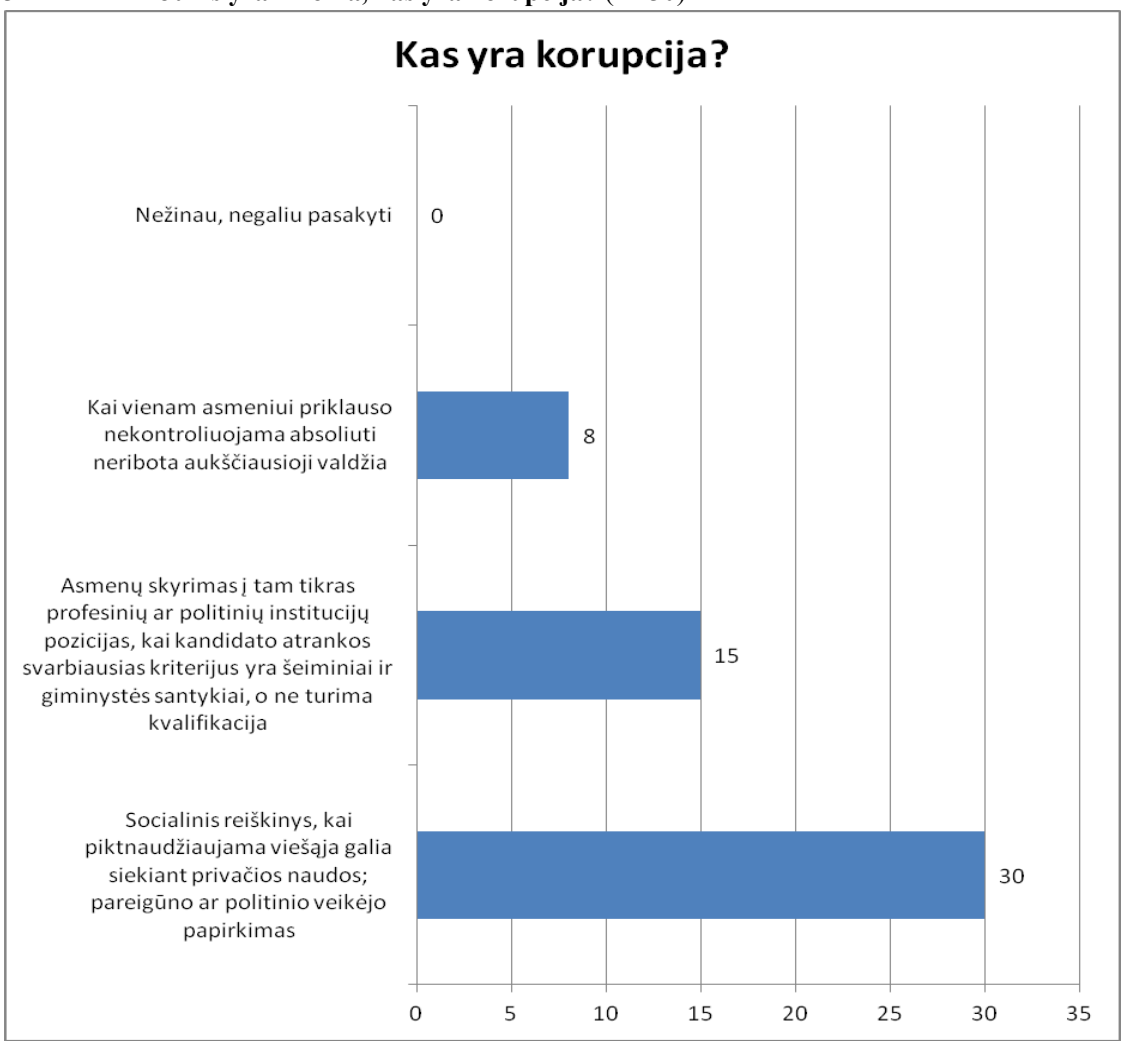
Tarnyboje daugiau nei 20 metų dirba 8 respondentai (27%), taip pat 8 respondentai (27%) dirba 10 – 15 metų. 2 darbuotojai (7%) dirba 15 – 20 metų. Per pastaruosius 10 metų į Tarnybą buvo priimti 12 darbuotojų. 5 respondentai (17%) nurodė, kad įstaigoje dirba 5 – 10 metų, o 7 (23%) – kad nuo 2 iki 5 metų. Iš gautos apklausos rezultatų galima daryti išvadą, kad Tarnyboje darbuotojų kaita vyksta.

2 schema. **Jūsų amžius** (N=30).



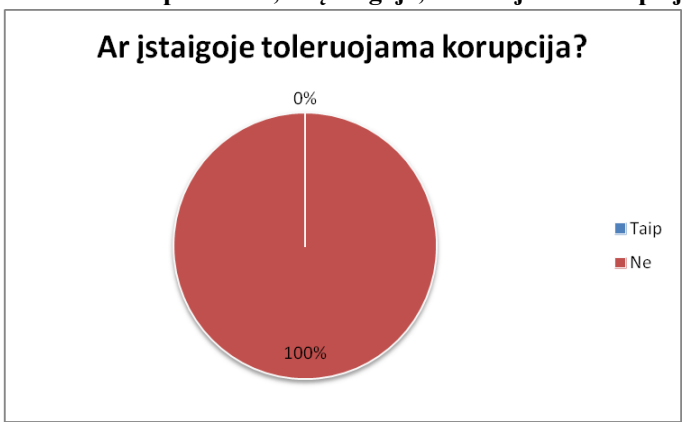
Gauti anoniminės apklausos rezultatai rodo, kad Tarnyboje po lygiai (po 11 darbuotojų (37%)) dirba 41 – 50 metų ir 61 metų ir daugiau turintys darbuotojai. 5 respondentai (17%) nurodė, kad yra 51 – 60 metų amžiaus, 2 (7%) – nurodė 31 – 40 metų ir 1 (3%) – iki 30 m. Gauti duomenys rodo, kad ateityje ir toliau vyks darbuotojų kaita.

3 schema. **Ar Jums yra žinoma, kas yra korupcija?** (N=30).



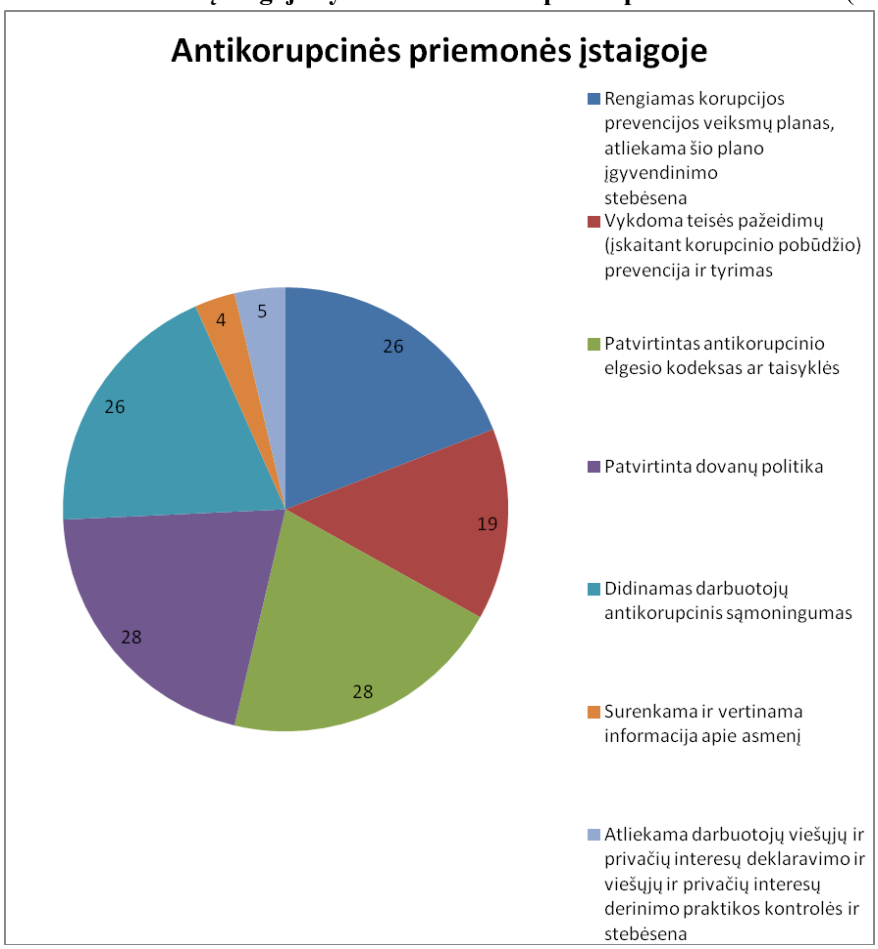
Visi 30 respondentų (100%) nurodė, kad korupcija yra socialinis reiškinys, kai piknaudžiaujama viešąją galia siekiant privačios naudos, pareigūno ar politinio veikėjo papirkimas. 15 (50%) apklaustųjų dar nurodė, kad koripcija yra ir asmens skyrimas į tam tikras profesinių ar politinių institucijų pozicijas, kai kandidato atrankos svarbiausias kriterijus yra šeiminiai ir giminystės santykiai, o ne turima kvalifikacija. Dar 8 respondentai (27%) teigė, kad korupcija taip pat yra, kuomet vienam asmeniui priklauso nekontroliuojama absoliuti neribota aukščiausioji valdžia. Iš gautų tyrimo duomenų, galima daryti išvadą, kad Tarnybos darbuotojai turi aukštą informuotumą apie korupciją.

4 schema. **Kaip manote, ar įstaigoje, toleruojama korupcija?** (N=30).



Visi respondentai (100%) nurodė, kad Tarnyboje korupcija nėra toleruojama. Gauti apklausos rezultatai leidžia daryti išvadą, kad Tarnyboje atsparios korupcijai aplinkos kūrimas ir įgyvendinimas vyksta daugiau metų, nei pastaruosius 3 metus, darbuotojai turi aukštą sąmoningumą.

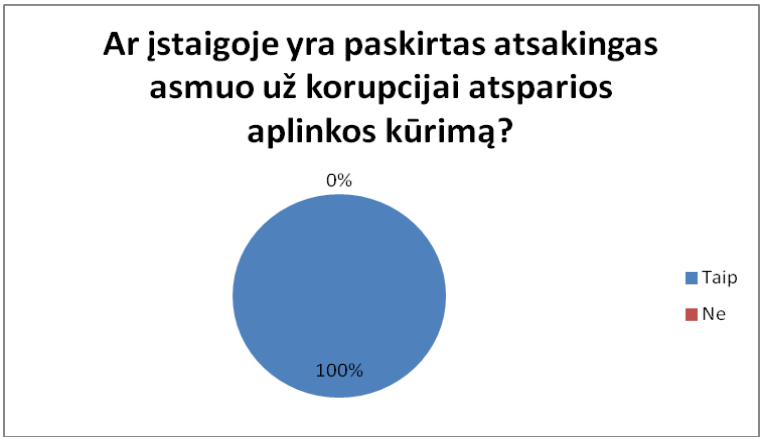
5 schema. **Kokias įstaigoje vykdomas antikorupcines priemones žinote?** (N=30).



28 tyrimo dalyviai (93%) žinojo, kad Tarnyboje yra patvirtinta dovanų politika. Taip 28 respondentai (93%) nurodė žinantys ir apie patvirtintą antikorupcinio elgesio kodeksą. Po 26 darbuotojus (87%) žinojo, kad Tarnyboje yra rengiamas korupcijos prevencijos veiksmų planas,

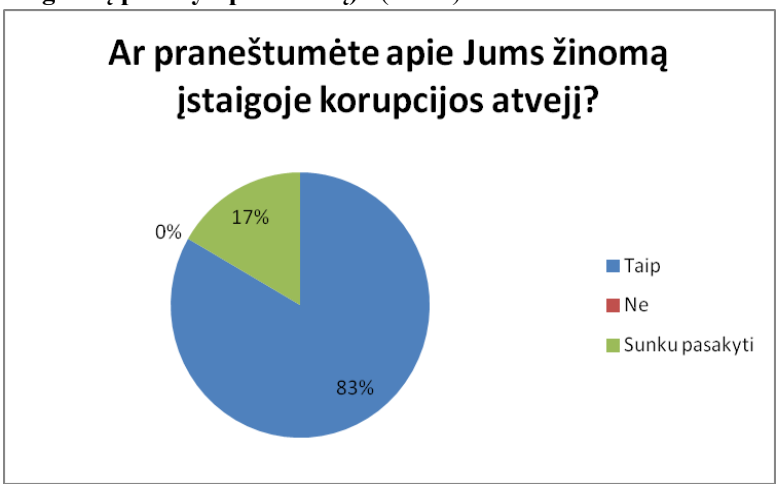
atliekama šio plano įgyvendinimo stebėsena ir didinamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. 19 respondentų (63%) teigė žinantys, kad įstaigoje yra vykdoma teisės pažeidimų (įskaitant korupcinio pobūdžio) prevencija ir tyrimai. 5 tyrimo dalyviai (17%) nurodė, kad yra atliekama darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo ir viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos ir stebėsena. 4 respondentai (13%) teigė žinantys, kad Tarnyboje yra surenkama ir vertinama informacija apie asmenį. Gauti tyrimo rezultatai rodo, kad didžioji dalis Tarnybos darbuotojų žino, kad Tarnyboje yra patvirtinti reikalingi dokumentai, užtikrinantys skaidrios aplinkos kūrimą ir, kad nuolat vyksta šio proceso įgyvendinimo įstaigoje stebėsena.

6 schema. **Ar įstaigoje yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo?** (N=30).



Visi tyrimo dalyviai (100%) žinojo, kad Tarnyboje yra paskirtas atsakingas asmuo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

7 schema. **Ar praneštumėte apie Jums žinomą įstaigoje korupcijos atvejį (daromą, padarytą ar rengiamą padaryti pažeidimą)?** (N=30).



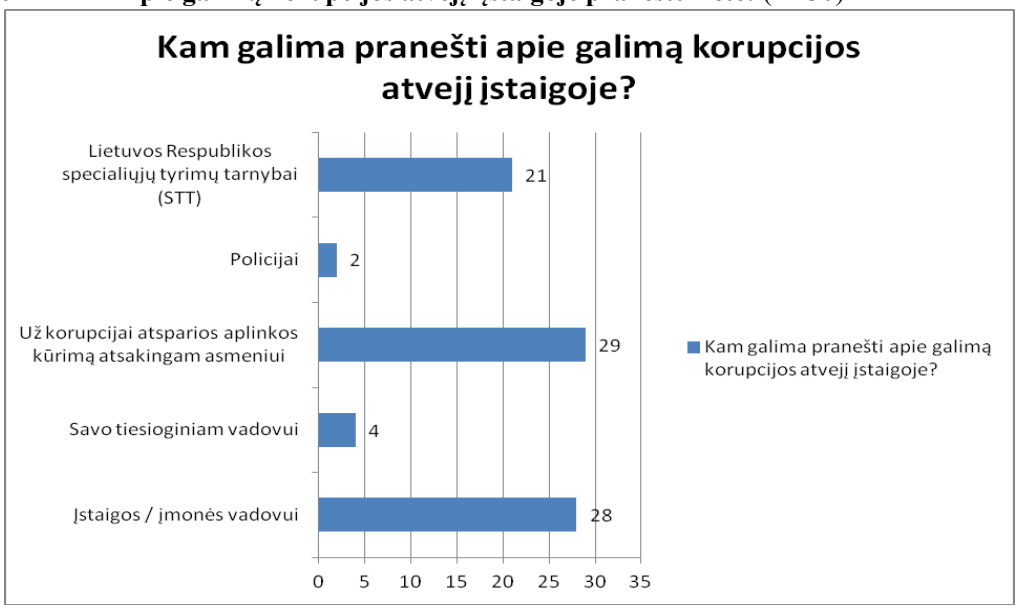
25 respondentai (83%) nurodė, kad praneštų apie jiems žinomą Tarnyboje korupcijos atvejį. 5 tyrimo dalyviai (17%) teigė, kad jų apsisprendimas priklausytų nuo aplinkybių. Tyrimo rezultatai rodo, kad šioje srityje būtina didinti darbuotojų informuotumą apie pranešėjų apsaugą ir didinti sąmoningumą dėl skaidrios aplinkos kūrimo ir įgyvendinimo svarbos Tarnyboje.

8 schema. **Ar yra buvę situacijų, kai Jums, ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis?** (N=30).



Visi 30 tyrimo dalyvių (100%) nurodė, kad jiems, ar jų kolegoms, nebuvo siūlomas kyšis. Tyrimo rezultatai rodo, kad Tarnybos darbuotojai klientams yra suprantamai paaiškinę apie korupcijos netoleravimą Tarnyboje ir klientams yra žinoma Tanyboje patvirtinta ir įgyvendinama dovanų politika.

9 schema. **Apie galimą korupcijos atvejį įstaigoje praneštumėte:** (N=30).



29 respondentai (97%) teigė, kad apie galimą korupcijos atvejį Tarnyboje praneštų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui. 28 darbuotojai (93%) - Tarnybos vadovui, 4 tyrimo dalyviai (13%) – savo tiesioginiam vadovui. Tarnyboje yra vienas vadovas – Tarnybos, todėl galima daryti prielaidą, kad visi 30 respondentų (100%) apie korupcijos atvejį įstaigoje informuotų Tarnybos vadovą. Dar 21 darbuotojas (70%) žino apie galimybę apie tokią veiką pranešti Lietuvos specialiųjų tyrimų tarnybai ir 2 tyrimo dalyviai (7%) nurodė, kad praneštų policijai. Daroma prielaida, kad tie 2 darbuotojai nurodė ne policiją, o Lietuvos Respublikos prokuratūrą.

Gauti tyrimo rezultatai rodo aukštą darbuotojų pasitikėjimą Tarnybos vadovu ir paskitu už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingu asmeniu.

10 schema. **Jei susidurtumėte su korupcijos apraiškomis ne savo įstaigoje, ar apie tai praneštumėte?** (N=30).



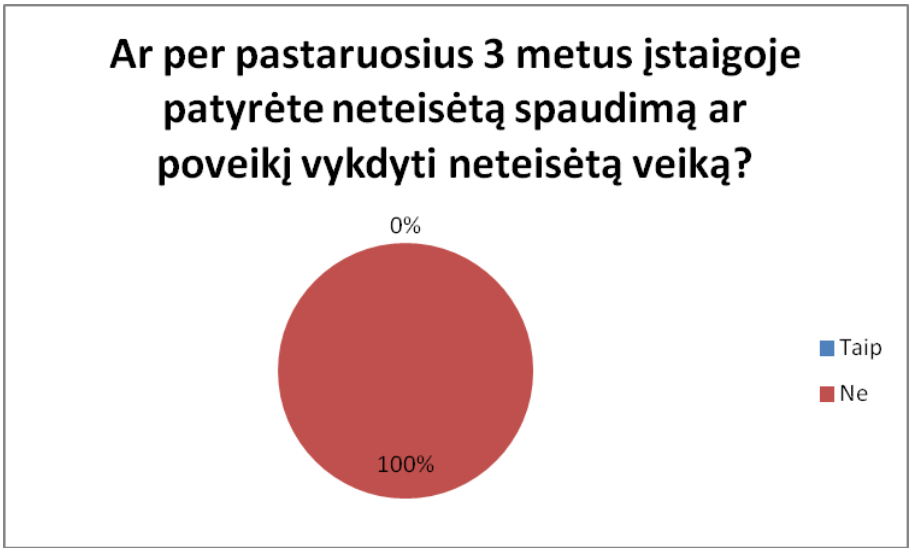
18 respondentų (60%) teigia, kad susidurę su korupcijos apraiškomis ne savo įstaigoje praneštų apie tokią veiką. 12 tyrimo dalyvių (40%) nepraneštų. Tyrimo rezultatai rodo, kad būtina išsiaiškinti priežastis, dėl ko 12 darbuotojų apie korupcijos apraiškas ne savo įstaogoje nepraneštų ir didinti sąmoningumą apie skaidrios palinkos kūrimą ir už Tarnybos ribų. Daroma prielaida, kad darbuotojai turi mažai informacijos apie pranešėjų apsaugą ir/ar nežino į ką kreiptis.

11 schema. **Ar įstaigoje, Jūsų nuomone, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas?** (N=30).



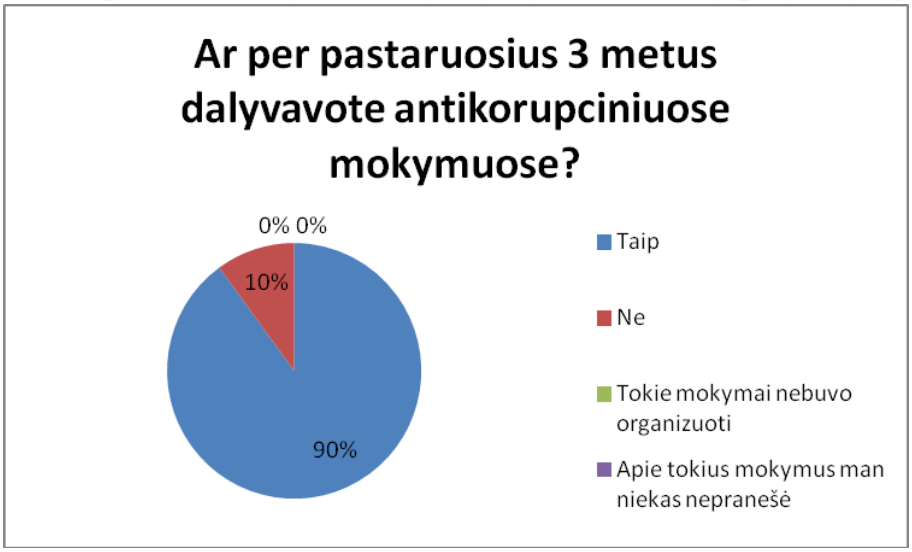
28 respondentai (93%) nurodė, kad Tarnyboje neegzistuoja nepotizmas, kronizmas, favorizmas ar partinis protegavimas. 2 tyrimo dalyviai (7%) teigė, kad nežino. Tyrimo rezultatai leidžia daryti išvadą, kad Tarnybos darbuotojai puikiai žino šių sąvokų reikšmes ir turi aukštą informuotumą apie tai, kas yra korupcijos apraiškos.

12 schema. **Ar Jūs per pastaruosius 3 metus įstaigoje, patyrėte vadovų, kolegų, ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį vykdyti neteisėtą veiką?** (N=30).



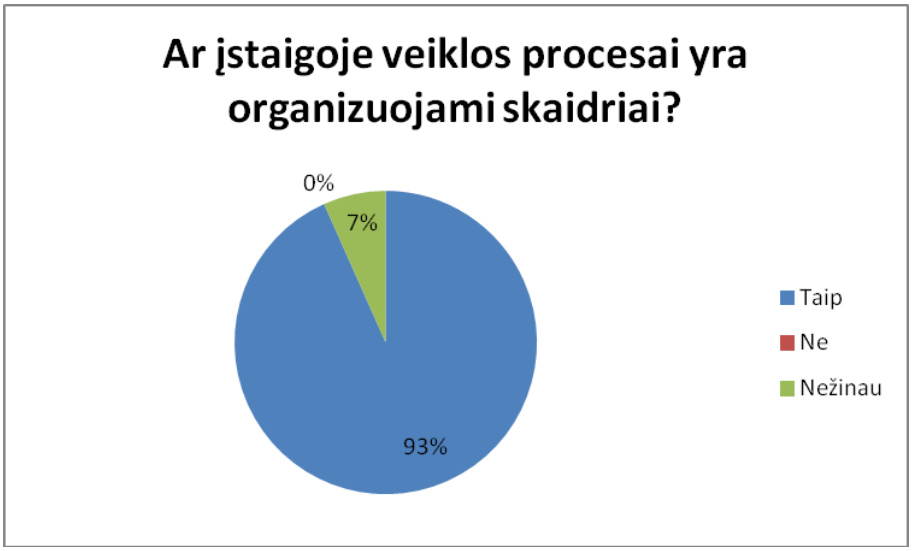
Visi 30 respondentų (100%) teigė, kad per pastaruosius 3 metus Tarnyboje nepatyrė vadovo, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėto spaudimo ar poveikio vykdyti neteisėtą veiką. Tyrimo rezultatai rodo, kad Tarnyboje psichologinis klimatas darbuotojams yra labai palankus ir, kad Tarnyboje yra kuriama saugi ir skaidri aplinka.

13 schema. **Ar Jūs per pastaruosius 3 metus dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz., apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą, tinkamą interesų konfliktų valdymą, antikorupcinio, etiško elgesio normų laikymąsi, informavimą apie galimybę pranešti ir pan.)?** (N=30).



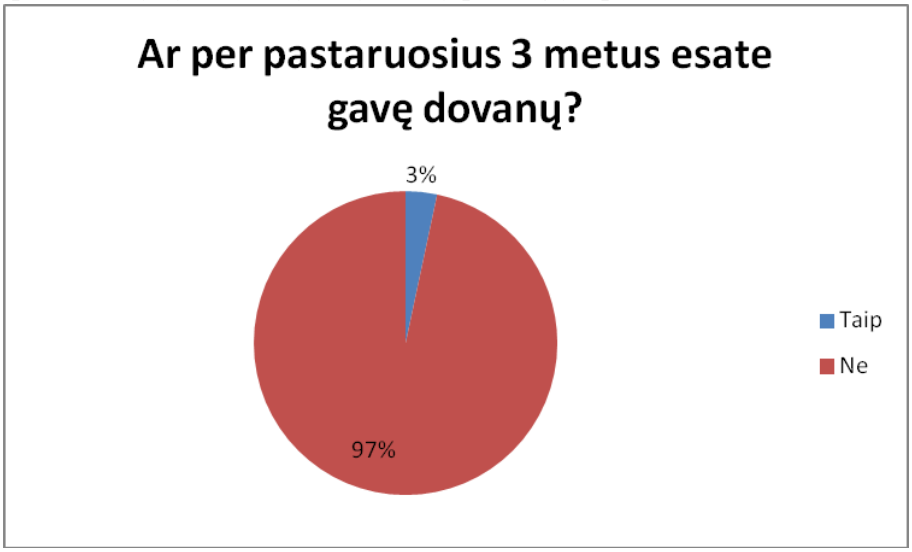
27 respondentai (90%) nurodė, kad per pastaruosius 3 metus dalyvavo antikorupciniuose mokymuose, 3 (10%) – nedalyvavo. Iš gautų tyrimo rezultatų matoma, kad Tarnybos darbuotojams mokymai buvo organizuojami ir apie juos respondentai buvo informuoti.

14 schema. **Kaip manote, ar įstaigoje, veiklos procesai (dalyvavimas viešuosiuose pirkimuose, atrankos į pareigas ir pan.) yra organizuojami skaidriai?** (N=30).



28 tyrimo dalyviai (93%) teigė, kad jų nuomone, Tarnyboje veiklos procesai organizuojami skaidriai. 2 respondentai (7%) nežino. Gauti duomenys rodo, kad darbuotojai pasitiki vykdomų procesų skaidrumu.

15 schema. **Ar per pastaruosius 3 metus vykdydami pavestas darbo funkcijas esate gavę dovanų (pvz., suvenyrų, saldainių, kitų daiktų, paslaugų ir pan.)?** (N=30).



29 respondentai (97%) nurodė, kad per pastaruosius 3 metus vykdydami pavestas darbo funkcijas nėra gavę dovanų, 1 (3%) – yra gavęs dovanų. Atsakingo asmens už skaidrios aplinkos kurimą tarnyboje dovana nepasiekė, todėl galima daryti prielaidą, kad darbuotojas, gavęs dovaną, ją grąžino klientui ir laikėsi Tarnyboje patvirtintos antikorupcinio elgesio kodekse nurodytos elgsenos tokiose situacijose.

16 schema. **Ar visi darbuotojai vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus, inovacijas ir kt.?** (N=30).



24 respondentai (80%) nurodė, kad visi darbuotojai yra vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus. 6 tyrimo dalyviai (20%) nežino. Gauti tyrimo rezultatai rodo, kad būtina darbuotojams priminti apie jų darbų vertinimo ir skatinimo kriterijus.

Išvados

1. Tarnyboje darbuotojų kaita vyksta, priimant naujus darbuotojus yra laikomąsi skaidrumo principų.
2. Tarnybos darbuotojai turi aukštą informuotumą apie korupciją.
3. Tarnyboje atsparios korupcijai aplinkos kūrimas ir įgyvendinimas vyksta daugiau metų, nei pastaruosius 3 metus, darbuotojai turi aukštą sąmoningumą.
4. Didžioji dalis Tarnybos darbuotojų žino, kad Tarnyboje yra patvirtinti reikalingi dokumentai ir kokie tai dokumentai, užtikrinantys skaidrios aplinkos kūrimą. Taip pat darbuotojai žino, kad nuolat vyksta šio proceso įgyvendinimo įstaigoje stebėsena. Darbuotojai laikosi Tarnyboje patvirtintos antikorupcinio elgesio kodekse nurodytos elgsenos ir gavę dovaną, ją grąžina klientui.
5. Aukštas darbuotojų pasitikėjimas Tarnybos vadovu ir paskirtu už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingu asmeniu.
6. Tarnybos darbuotojai klientams yra suprantamai paaiškinę apie korupcijos netoleravimą Tarnyboje ir klientams yra žinoma Tanyboje patvirtinta ir įgyvendinama nulinė dovanų politika.
7. Tarnyboje psichologinis klimatas darbuotojams yra labai palankus. Tarnyboje yra kuriama saugi ir skaidri aplinka, darbuotojai pasitiki vykdomų procesų skaidrumu.
8. Tarnybos darbuotojams antikorupciniai mokymai buvo organizuojami ir apie juos darbuotojai buvo informuoti.
9. Būtina darbuotojams priminti apie jų darbų vertinimo ir skatinimo kriterijus, nes 6 tyrimo dalyviai nežinojo ar visi darbuotojai vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus.
10. Būtina organizuoti mokymus darbuotojams apie pranešėjų apsaugą, nes tyrimo rezultatai rodo, kad šioje srityje būtina didinti darbuotojų informuotumą apie pranešėjų apsaugą ir

didinti sąmoningumą dėl skaidrios aplinkos kūrimo ir įgyvendinimo svarbos Tarnyboje ir už jos ribų.

Tyrimo ataskaitą parengė surdopedagogė metodininkė Jurgita Grigaliūnaitė